



Bergamo, 16 Settembre 2022

**CIRCOLARE N. 18**

**PARI OPPORTUNITÀ – RAPPORTO BIENNALE**

Gentili Clienti,

Il Decreto del 29 marzo 2022, pubblicato dal Ministero del Lavoro, è stato adottato in attuazione di quanto previsto dall'art.46 del D. Lgs. n. 198/2006, il c.d. Codice delle pari opportunità, dopo l'importata modifica apportata dalla Legge n. 162/2021.

In considerazione dei ritardi di adozione del Decreto, il termine di trasmissione del rapporto biennale è stato spostato al **30 settembre 2022**, mentre per il biennio successivo la scadenza ritorna ad essere al 30 aprile.

\*\*\*

**1. Per le aziende**

Con il rilancio del tema della parità di genere, l'obbligo della presentazione del prospetto è stato esteso, dal rinnovato comma 1 dell'art.46 del Codice, a tutti i datori di lavoro pubblici e privati con più di 50 dipendenti, contro la precedente soglia dimensionale di oltre 100 dipendenti.

In aggiunta è stato previsto nello stesso art. 46, che il rapporto biennale possa essere volontariamente presentato anche da aziende non tenute all'obbligo, in quanto aventi una forza lavoro da 1 a 50 dipendenti.

A titolo di esempio, queste aziende potranno optare per la presentazione del rapporto biennale, al fine di adempiere agli obblighi documentali previsti ai fini della partecipazione ad una gara ai sensi dell'art.47 del DL n. 77/2021, ma anche perché in tale modo il loro nome viene inserito all'interno dell'elenco delle aziende che hanno presentato il modello, pubblicato in una specifica sezione del sito del Ministero del Lavoro.



## 2. Le modalità

Il rapporto biennale in **scadenza al 30 settembre 2022** si riferisce al biennio 2020-2021; per le aziende che per la prima volta sono tenute all'obbligo, il modello si riferisce alla situazione del personale alla data del 31 dicembre 2021.

Il rapporto deve essere trasmesso solo telematicamente; copia del prospetto, unitamente alla ricevuta del Ministero, dovrà essere inviata con modalità telematiche alle rappresentanze sindacali aziendali sempre entro la scadenza del 30 settembre 2022, per il rapporto biennale 2020-2021.

\*\*\*

Considerati i termini della scadenza, si invitano le aziende che decidano di inoltrare il rapporto, pur senza averne l'obbligo, di prendere nel breve contatto con lo Studio.

Cordiali saluti

Lucchini e Associati